



SARAH COOPERATIVA SOCIALE
BILANCIO SOCIALE
2 0 2 2

1. INTRODUZIONE	3	5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Premessa	3	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Nota metodologica	4	Output	23
2. LA COOPERATIVA	5	I nostri servizi e l'emergenza sanitaria	23
Anagrafica	5	Comunicazione esterna	23
Aree territoriali in cui operiamo	5	Tipologie beneficiari	24
Storia dell'organizzazione	6	Certificazioni di organizzazione, di gestione e di qualità	24
Contesto di riferimento	7	6. SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA	25
Valori e finalità	8	Ricavi e proventi	25
Scopi e aree di intervento	9	Patrimonio	25
Attività secondarie	10	Conto Economico	26
Collegamenti con altri Enti del terzo settore	10	Composizione Capitale Sociale	26
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11	Valore della produzione	26
Soci	11	Costo del lavoro	27
Partecipazione dei soci e modalità	11	Capacità di diversificare i committenti	27
Consiglio di Amministrazione	12	Fonti delle entrate 2022	27
Numeri del CdA	12	Suddivisione dei ricavi per settore di attività 2022	28
Modalità di nomina e durata carica	13	Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022	28
Sistema di controllo	13	Promozione iniziative di raccolta fondi	28
Stakeholder	14	7. RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	29
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16	Tipologia	29
Profilo professionale	16	Caratteristiche degli interventi realizzati	29
Livello di Istruzione	17	8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	30
Lavoratori con svantaggio certificato e non	17	Aspetti di natura sociale: la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione	30
Volontari	17	9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	31
Inquadramento e tipologia contrattuale	18		
Anzianità aziendale	18		
Occupazioni, cessazioni e assunzioni	19		
Composizione del personale e tipologia di contratti	20		

1. INTRODUZIONE

PREMESSA

I bilanci sono momenti sempre molto importanti, sia per una restituzione dei numeri dell'attività che svolgiamo che per proseguire con serenità e serietà, devono avere una loro coerenza perché sono l'occasione per fermarci un attimo, riflettere sul lavoro svolto, portarne in risalto i tratti fondamentali. La condivisione con i soci nell'assemblea e la realizzazione di un documento pubblico, leggibile e fruibile da terzi è importante per evidenziare il percorso fatto e darne una lettura utile a programmare le azioni future. I nostri interlocutori sono le istituzioni con le quali ci confrontiamo e relazioniamo costantemente, i nostri collaboratori, i nostri clienti e soprattutto i destinatari dei nostri servizi. Sono loro le persone al centro del nostro lavoro e il senso per il quale nasce la struttura organizzata della cooperativa, per noi la veste più adeguata alla realizzazione di tali servizi.

NOTA METODOLOGICA

I dati sintetici presentati sono stati redatti seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019. Le fonti dei dati sono la documentazione ufficiale presentata dalla cooperativa per l'anno di riferimento e le relazioni e le valutazioni degli organi di controllo e degli enti certificatori della qualità. A queste si aggiunge una parte autodichiarata su appositi questionari e rilasciata in forma di autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa, a cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci (in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445).

2. LA COOPERATIVA

La società Sarah Cooperativa Sociale ha per oggetto l'esaltazione della dimensione sociale e solidaristica della comunità, privilegiando attraverso la propria opera la soluzione dei bisogni di persone in difficoltà e di conseguenza il soddisfacimento di interessi generali. La società realizza i propri scopi sociali svolgendo un'attività di gestione di servizi sociali e socio sanitari orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta ai bisogni di persone anziane, minori, soggetti con problemi di salute mentale e soggetti in stato di emarginazione.

ANAGRAFICA

Nome

SARAH Società Cooperativa Sociale

Sitoweb

www.coopsarah.it

Sede legale

Via Mino da Fiesole 28 PRATO (PO)

Email

amministrazione@coopsarah.it

Pec

coopsarah@legalmail.it

Telefono

0574/69921

Fax

0574/789097 - 699227

Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore

Cooperativa Sociale di tipo A

N°iscrizione Albo delle Cooperative

A191866

Codici Ateco

87.30.00

Codice fiscale e Partita IVA

01914800972

AREE TERRITORIALI IN CUI OPERIAMO

La cooperativa sociale Sarah ha sede legale nel comune di Prato ma svolge le sue attività in collaborazione con altre sedi, imprese, enti pubblici e privati sull'intero territorio regionale toscano.

PRATO

Via S. Vincenzo, 39

Via Goito, 11

Via A. Garibaldi, 6

3 sedi ad indirizzo protetto

PISTOIA

Via Dalmazia, 105

POGGIO A CAIANO (PO)

Via di Bonistallo, 19

MONTAIONE (FI)

Via Santo Stefano, 141

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

Sarah è una cooperativa sociale costituita a Prato il 04/03/2003 che ad oggi occupa stabilmente circa 300 persone fra soci e lavoratori, in ottica di sviluppo e benessere delle comunità locali in cui si trova ad operare. Negli anni la mission della cooperativa si è consolidata grazie alla realizzazione e progettazione di servizi complessi destinati ad anziani, famiglie, disabili, persone con fragilità legate alla salute mentale e persone in difficoltà (in particolare migranti vulnerabili). Alcune delle nostre strutture sono in partnership con altre realtà "not for profit" del territorio e ge-

stiamo servizi in convenzione o accreditamento con Enti pubblici, operando nell'ottica di creare sviluppo di comunità fra cittadini, famiglie e con il territorio. Il percorso imprenditoriale intrapreso fino ad oggi vede Sarah caratterizzarsi come una vera impresa sociale, in grado quindi di coniugare la dimensione "impresa" attenta alla gestione dei propri processi produttivi con modelli economici inclusivi nel rispetto della sua vision sociale. La nostra intenzione è di assolvere ad un triplice messaggio, che riteniamo fondante:

**Sociale**

"Noi siamo quello che facciamo e come lo facciamo"

**Economico**

"La buona economia genera la buona società"

**Mediatico**

"Noi siamo quello che comunichiamo"



Ci piace credere in una modalità di lavoro di tipo "generativo" sia per quanto riguarda il nostro capitale umano sia nel rapporto con i nostri stakeholders e i nostri territori di riferimento.



CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa sociale Sarah è parte integrante del tessuto sociale di Prato sin dalle proprie origini. È una delle imprese Cooperative sociali più significative della realtà pratese, con un'espansione importante anche sul territorio pistoiense e con legami storici costruiti con gli attori pubblici e privati dei territori sui quali opera. In questi ultimi anni la cooperativa ha dovuto, come le altre imprese, fare i conti con la situazione politica economica e sociale trasformata in conseguenza della emergenza sanitaria ancora in essere; abbiamo risposto con coerenza ai nostri principi fondanti, grazie al lavoro e all'impegno dei nostri soci e lavoratori, cercando di soddisfare i nuovi bisogni emersi e partner di prossimità alle altre imprese cooperative che, come noi, lavorano nel contesto sociale.

2003

Anno di nascita
come impresa sociale s.r.l.

2007

Trasformazione in
cooperativa sociale onlus

2013

Fusione per incorporazione con
Cooperativa Ester
(strutture **Progetto Ester** e
asilo nido **Il Piccolo Mondo**)

Acquisizione della gestione
R.S.A. Santa Caterina de' Ricci
Prato (PO)

2016

Affitto della gestione
R.S.A. La Collinella
Montaione (FI)

2019

Fusione per incorporazione della
Cooperativa Il Baobab
Pistoia (PT)

(Servizi psichiatrici **Progetto Il Baobab**)

Affitto della gestione
R.S.A San Francesco Bonistallo
Poggio a Caiano (PO)

2022

Fusione per incorporazione
del nido d'infanzia **Nido mio**
Prato (PO)

VALORI E FINALITÀ

VALORI

**Territorialità**

Rapporto virtuoso di scambio e conoscenza con il territorio nel quale la cooperativa è nata e cresciuta in questi primi 20 anni di presenza.

Ci sentiamo legati alla nostra zona e alla nostra regione, crediamo di poter dare un buon contributo al tessuto sociale con la nostra presenza e con la nostra risposta ai bisogni che guida i nostri servizi.

**Etica del lavoro**

Fornire lavoro in modo continuativo e stabile ai nostri soci e ai dipendenti.

**Professionalità e cura**

Il lavoro assistenziale, educativo e sociale è un lavoro delicato nel quale si incontrano persone fragili o in momenti fragili della loro vita. La professionalità nello svolgerlo è la base per tutelare i nostri utenti e clienti, e l'aver cura del modo in cui i nostri soci e lavoratori lo svolgono è una nostra priorità.

**Formazione**

Per tutelare i nostri utenti e clienti è una nostra priorità aver cura della professionalità con la quale i nostri soci e collaboratori svolgono questa attività. Fare formazione e aggiornamento professionale, verificare il benessere dei lavoratori e rispondere a bisogni di supervisione e ascolto è un nostro obiettivo fondamentale.

FINALITÀ



Perseguire, senza fini di lucro, l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini. Sarah si ispira a valori etici e morali nei rapporti con i lavoratori, con gli utenti assistiti dalle varie strutture e con clienti, fornitori e collaboratori.



SCOPI E AREE DI INTERVENTO

Lo statuto prevede una serie di ambiti di lavoro molto variegati, li possiamo riassumere in quattro Aree di intervento. (Attività statutarie individuate e oggetto sociale, art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).

Area prima infanzia e sostegno alla famiglia

L'area prima infanzia persegue le finalità statutarie riguardanti "la gestione diretta e indiretta di scuole e asili di ogni ordine e grado, centri ludici e/o socio-educativi, rivolti alla prima infanzia, all'infanzia e ai minori nei modi ritenuti utili al raggiungimento dello scopo sociale". L'area prima infanzia è una vera e propria "area educativa" che lavora in prospettiva di gestione condivisa della responsabilità genitoriale in un'ottica di conciliazione dei tempi di vita e lavoro delle donne e delle loro famiglie. L'area comprende la gestione dell'asilo nido Il Piccolo Mondo e, dopo anni di condivisione e avvicinamento, dal mese di settembre 2022 del nido d'infanzia Nido mio.

Area salute mentale

L'area salute mentale risponde alla mission "riabilitazione psichiatrica intesa come percorso riabilitativo verso l'area della salute mentale e del benessere attraverso comunità terapeutiche, case famiglia, centri diurni, servizi territoriali, servizi domiciliari, laboratori, interventi di sostegno e tutoraggio all'inserimento lavorativo" e si estende sulle province di Pistoia e Prato. A Pistoia il Progetto Il Baobab gestisce servizi semiresidenziali, residenziali, dell'abitare supportato e di assistenza domiciliare; a Prato co-gestiamo la comunità terapeutica Villa Martelli. I nostri servizi sono pensati per superare lo stigma spesso correlato alla visione che i cittadini hanno delle persone con disturbi psichici. Operiamo pertanto in un'ottica di lavoro integrato e non solo di cura e assistenza, ma anche di relazione, di rete territoriale, di sviluppo di opportunità che offriamo grazie anche ai nostri stakeholders.

Area inclusione sociale e marginalità

Il "Progetto Ester" persegue le finalità dello statuto che vedono la cooperativa lavorare in "attività di sensibilizzazione ed animazione della comunità locale entro cui opera al fine di renderla più consapevole e disponibile all'attenzione ed all'accoglienza delle persone in stato di bisogno, nonché ad attività di promozione e rivendicazione dell'impegno delle istituzioni a favore delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti"; il lavoro si articola nella progettazione di servizi rivolti a persone vittime di tratta e sfruttamento attraverso la gestione di case protette situate nel comune di Prato, in collaborazione con gli Enti Locali, la Regione Toscana ed in rete con i servizi attivi sul territorio nazionale dedicati al fenomeno e coordinati dal Dipartimento delle Pari Opportunità presso Il Consiglio dei Ministri. Gli operatori sono inoltre impegnati in attività di sportello volte all'ascolto ed eventuale emersione di persone vittime di tratta in collaborazione con i servizi del territorio, gli enti preposti al riconoscimento dello status di rifugiato e altri enti del terzo settore che si occupano di migranti.

Area terza età

L'area risponde alla principale finalità statutaria, quella cioè inerente alla "gestione di personale per case di cura anziani, R.S.A., centri diurni e residenziali e socializzazione, nonché la gestione diretta e indiretta di case di riposo, R.S.A., centri diurni e residenziali di accoglienza e socializzazione, case assistite e altri servizi rivolti alla popolazione anziana; servizi domiciliari di assistenza, di assistenza infermieristica e sanitaria, sostegno e riabilitazione effettuati tanto presso la famiglia quanto presso centri diurni, comunità di convivenza o altre strutture di accoglienza".

Le nostre R.S.A.

PRATO

R.S.A. Pio Istituto Santa Caterina de' Ricci

R.S.A. Casa Serena

Progetto di co-gestione con Parrocchia

San Pietro a Mezzana

R.S.A. Luisa e Livio Camozzi

Progetto di co-gestione con ordine

religioso delle suore Domenicane di S. Maria

del Rosario

POGGIO A CAIANO - BONISTALLO

R.S.A. San Francesco

MONTAIONE

R.S.A La Collinella

ATTIVITÀ SECONDARIE

La cooperativa promuove da sempre iniziative e progetti non solo in ambito sociale, ma anche culturale e sportivo, in collaborazione con altre imprese "not for profit" e "profit" del territorio, con fondazioni bancarie e con associazioni di volontariato ed Enti del terzo settore. Le iniziative sono a ricaduta ed impatto sociale ed ambientale orientate allo sviluppo della rete e vengono valutate dal consiglio di amministrazione e rese pubbliche ai soci in sede di assemblea. Esse rispondono alle finalità statutarie e sono evidenziabili nelle seguenti attività:

- Progettazione e gestione di corsi di formazione tesi al miglioramento e potenziamento delle qualifiche professionali, nonché alla formazione dei soci sui temi dell'impresa cooperativa e dello sviluppo economico e sociale, realizzate anche con i contributi della Regione e della Comunità Europea; progettazione e gestione di corsi lingua italiana ed estera finalizzati all'integrazione fra le culture;
- Progettazione e gestione di attività ludico-ricreative, culturali, sportive, turistiche e di turismo sociale;
- Progetti tesi a favorire lo sviluppo della cooperazione internazionale e di integrazione con paesi UE che favoriscano gli scambi culturali;
- Sensibilizzazione ed impegno con le istituzioni e la comunità locale a favore dell'integrazione delle persone deboli e svantaggiate e di affermazione dei loro diritti.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative

Denominazione	Anno Adesione
Consulta del terzo settore	2020
Uneba	2003
Confcooperative	2008

Consorzi

Consorzio sociale Comars

(collaborazione per i servizi di salute mentale)

Alice Cooperativa Sociale (contratto di rete)

Consorzio Pegaso (attività di formazione)

CooperJob

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SOCI



122

Soci cooperatori lavoratori

I soci partecipano in modo attivo alla vita della cooperativa con la loro presenza numerosa alle assemblee organizzate e ai momenti conviviali. Nelle assemblee della cooperativa la maggioranza viene espressa con i metodi statutari su ordini del giorno comunicati in sede di convocazione delle riunioni. I nostri direttori e coordinatori di struttura svolgono un prezioso lavoro di trasmissione delle richieste e suggerimenti, anche critici, dei soci, tesi al miglioramento delle performance della nostra cooperativa. La cooperativa non effettua nessuna ulteriore attività rispetto a quanto previsto dallo statuto.



4

Soci cooperatori volontari



2

Soci cooperatori persone giuridiche

La cooperativa sociale Sarah ha aperto lo sportello **Spazio aperto soci** nel marzo 2020 nella sede operativa di via S. Vincenzo 39 a Prato. Lo spazio è dedicato allo sviluppo della base associativa, alla relazione fra la governance della cooperativa con il singolo socio o gruppi di soci. Inoltre promuove e incoraggia le iniziative di socializzazione e diffusione delle realtà e dei progetti della cooperativa non solo fra i soci, ma anche tra i lavoratori e la cittadinanza. Nel corso del 2022 l'ufficio ha ripreso la sua operatività con l'incontro dei lavoratori presso i servizi, la cooperativa ha aumentato la sua base sociale.

PARTECIPAZIONE DEI SOCI E MODALITÀ

Assemblea ordinaria 30/06/2020:

Letture ed approvazione del bilancio al 31/12/2019 e delle relative relazioni; Lettura del verbale di revisione anno 2019; Nomina di due componenti del consiglio di amministrazione; Varie ed eventuali.

Partecipazione 42,50% Delega 20,83%

Assemblea ordinaria 08/07/2021:

Letture ed approvazione del bilancio al 31/12/2020 e delle relative relazioni; Lettura del verbale di revisione anno 2020; Nomina di due componenti del consiglio di amministrazione; Varie ed eventuali.

Partecipazione 42%

Assemblea straordinaria 11/03/2022:

Approvazione del progetto di fusione per incorporazione del nido d'infanzia Nido mio nella cooperativa sociale Sarah

Partecipazione 42%

Assemblea ordinaria 05/07/2022:

Letture ed approvazione del bilancio al 31/12/2021 e delle relative relazioni; Lettura del verbale di revisione anno 2021; Nomina di due componenti del consiglio di amministrazione; Varie ed eventuali.

Partecipazione 65,55%

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

nome e cognome amministratore	rappresentante di persona giuridica - società	sesso	età	data nomina	presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse
D'AGOSTINO VLADIMIRO	si	M	55	05/07/2022	no
LISA BARONTINI	si	F	53	05/07/2022	no
ANTONIO SFERRINO	no	M	61	05/07/2022	no
ANGELA COLOTTO	no	F	80	05/07/2022	no
ELEONOR LENZI	no	M	45	05/07/2022	no
FABRIZIA FAGNONI	no	F	58	05/07/2022	no
STEFANIA VANNUCCHI	no	F	44	05/07/2022	no

NUMERI DEL CDA



Totale CdA



Maschi



Femmine



Persone normodotate

Soci cooperatori
lavoratoriSocio cooperatore
Rappresentante
persona giuridicaSoci cooperatori
volontari

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

I consiglieri sono stati nominati con atto assembleare del 05/07/2022. Il Presidente ed il Vice Presidente sono stati nominati dal Consiglio di Amministrazione del 11/07/2022.

Numero di CdA/anno e partecipazione media

Le riunioni del Consiglio di Amministrazione nel corso dell'anno 2022 sono state complessivamente sei. La partecipazione a tutte le riunioni è risultata del 100% dei componenti dell'organo amministrativo della cooperativa.

Persone giuridiche

	nominativo	tipologia
DOMENICANE DI SANTA MARIA DEL ROSARIO PARROCCHIA S. PIETRO A MEZZANA		Privato Privato

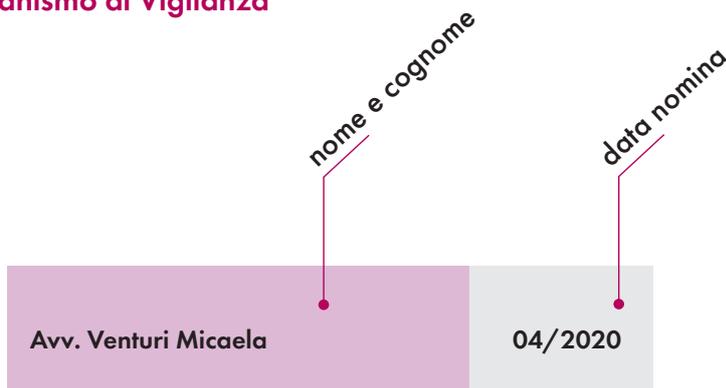
SISTEMA DI CONTROLLO

Collegio sindacale

Tutti in assenza d'incompatibilità di cui all'art. 2399 c.c.

tipo di carica	nome e cognome	data nomina
Presidente Collegio Sindacale	CENI DAVID	05/07/2022
Sindaco Effettivo	BURCHIETTI BENEDETTA	05/07/2022
Sindaco Effettivo	SANTINI MASSIMILIANO	05/07/2022
Sindaco Supplente	FALLANI MARCO	05/07/2022
Sindaco Supplente	CARISTIA ALBERTO	05/07/2022

Organismo di Vigilanza



STAKEHOLDER

Personale

Comunicazioni istituzionali e operative attraverso sw dedicati o mailing-list in cui sono presenti tutti i dipendenti/collaboratori; sito web e social media aziendali; Intranet aziendale.

Intensità 1 - Informazione

Soci

Assemblea dei Soci; comunicazioni istituzionali e operative attraverso sw dedicati o mailing-list in cui sono presenti tutti dipendenti/collaboratori; sito web e social media aziendali; Intranet aziendale.

Intensità 2 - Consultazione

Finanziatori

Comunicazioni istituzionali attraverso email o pec; incontri periodici per definire strategie di supporto allo sviluppo della cooperativa; sito web e social media aziendali.

Intensità 2 - Consultazione

Clienti / Utenti

Comunicazioni istituzionali e operative attraverso incontri ed email; sito web e social media aziendali; questionari di rilevazione andamento servizi effettuati per utenti o rappresentanti; comunicazioni istituzionali ed operative con ETS di familiari ed utenti attraverso incontri dedicati.

Intensità 1 - Informazione

Fornitori

Comunicazioni istituzionali e operative attraverso incontri ed email; definizione di contratti per professionisti o altre figure che supportano la cooperativa nello sviluppo ed erogazione dei servizi; sito web e social media aziendali.

Intensità 2 - Consultazione

Pubblica Amministrazione

Incontri periodici; comunicazioni via email o pec; verifica andamento servizi forniti; sviluppo attività strategiche per miglioramento dei servizi; relazione andamento servizi; sito web e social media aziendali.

Intensità 3 - Co-progettazione

Collettività

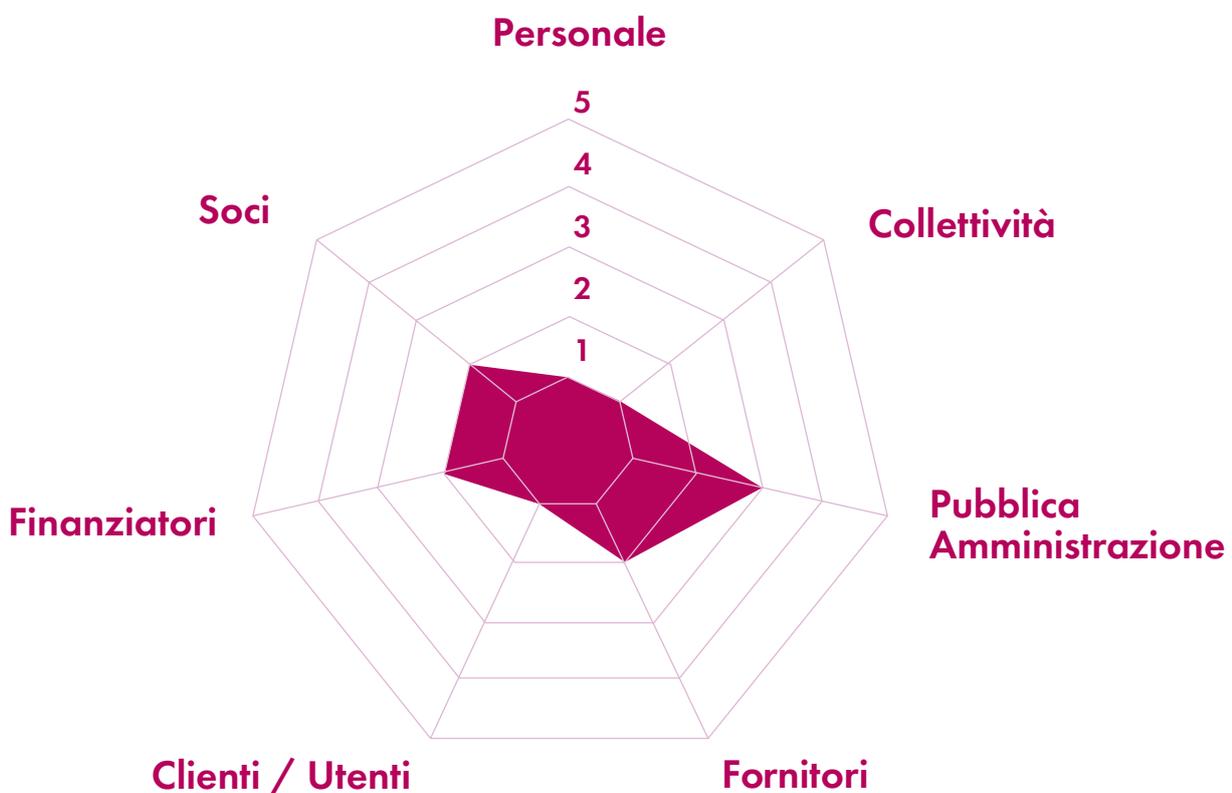
Comunicazione istituzionale attraverso locandine; organizzazione di eventi aperti alla cittadinanza; partecipazione ad iniziative locali; sito web e social media aziendali.

Intensità 1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 Informazione
- 2 Consultazione
- 3 Co-progettazione
- 4 Co-produzione
- 5 Co-gestione



4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

PROFILO PROFESSIONALE

1

Responsabile di area
aziendale strategica

4

Direttrice/ore
aziendale

3

Coordinatrice/ore di unità
operativa e/o servizi
complessi

15

Educatori

146

Operatori
socio-sanitari (OSS)

5

Assistenti all'infanzia

19

Assistenti domiciliari

7

Animatori/trici

6

Cuochi/e

9

Infermieri

3

Assistenti
sociali

6

Fisioterapisti

20

Impiegati e centralino

29

Servizi generali

273

Totale dipendentidi cui 4 Lavoratori con svantaggio
certificato (n. 381/1991, ecc.)

LIVELLO DI ISTRUZIONE



Laurea magistrale



Laurea triennale



Diploma scuola
superiore



Licenza media

LAVORATORI CON SVANTAGGIO CERTIFICATO E NON



Totale
dipendenti con
svantaggio



Dipendenti con disagio
sociale non certificati o
molto svantaggiati

(ai sensi del regolamento
comunitario 651/2014,
non già presenti nell'elenco)



Soci lavoratori
della cooperativa
con svantaggio



Lavoratori dipendenti
con svantaggio e con
contratto a tempo
indeterminato

VOLONTARI



Soci volontari

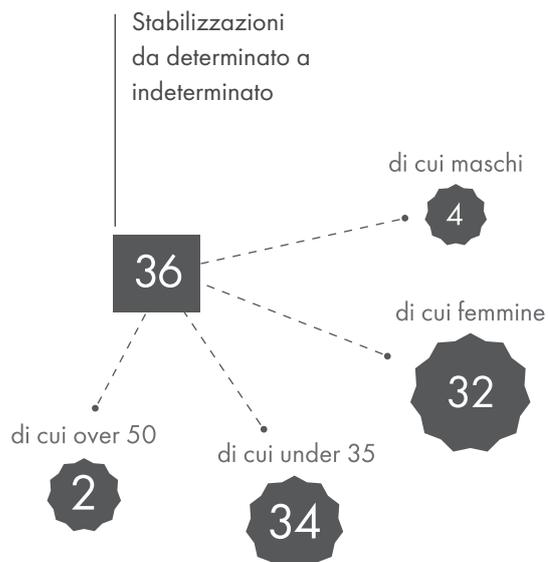
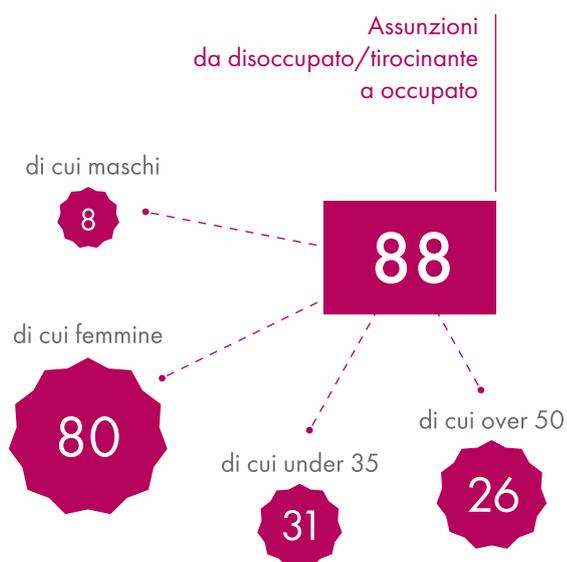
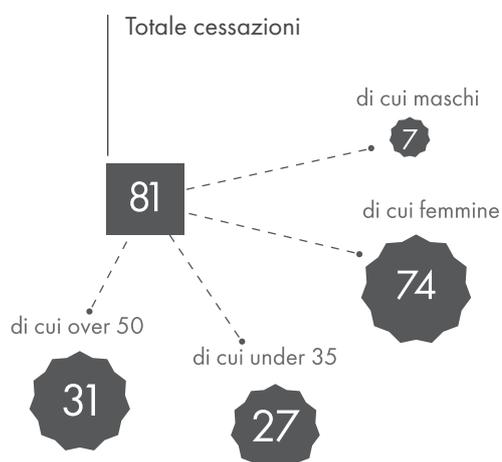
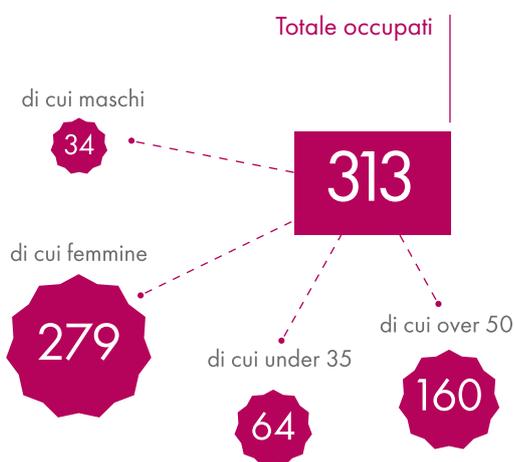
INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTUALE

	tempo indeterminato	tempo determinato
Totale	196	80
Quadri	4	0
Impiegati	23	1
Operai fissi	166	37
Altro	3	42
Tirocinanti e stage	5	

ANZIANITÀ AZIENDALE

	2022	2021
Totale	273	262
< 6 anni	163	159
6-10 anni	69	67
11-20 anni	41	36

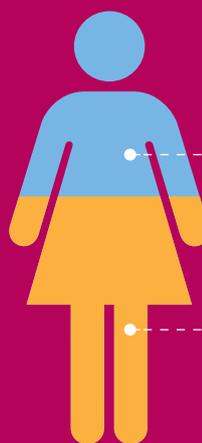
OCCUPAZIONI, CESSAZIONI E ASSUNZIONI



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE E TIPOLOGIA DI CONTRATTI



197



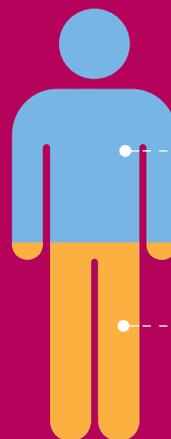
83

full-time

114

part-time

25

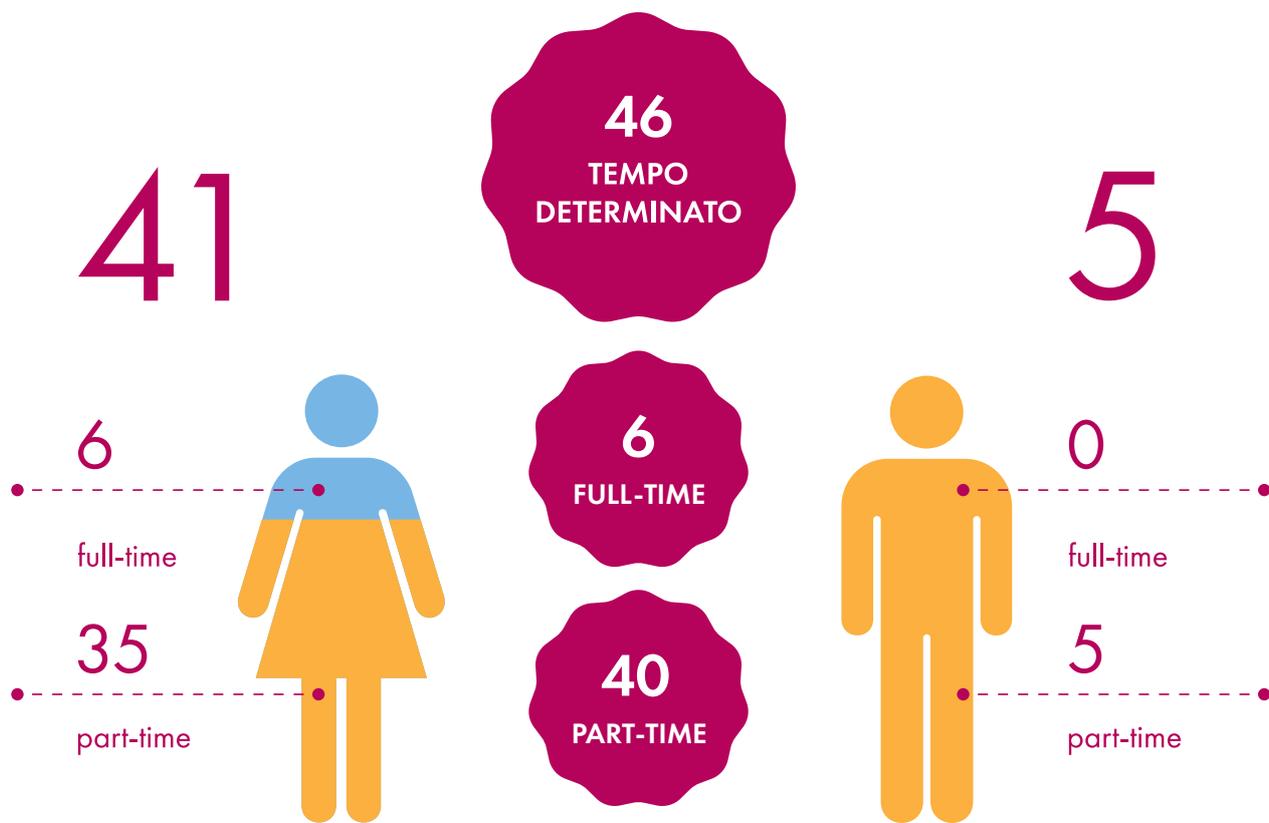


11

full-time

14

part-time



1
AUTONOMO



5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio

La Cooperativa ha pianificato una politica di acquisizione di nuovi servizi/strutture nell'ottica di aumentare il suo impatto territoriale e di salvaguardare realtà già operanti da tempo nei territori.

Governance democratica ed inclusiva

In merito alla dimensione "di genere" la Cooperativa è ad alta maggioranza femminile, sia come lavoratori sia come soci; si propone di mantenere o migliorare il rapporto 2/3 di rappresentanti di genere femminile nel Consiglio di Amministrazione e il mantenimento delle misure di conciliazione del work & life balance.

Partecipazione, crescita, coinvolgimento e inclusione dei lavoratori

La Cooperativa intende completare la definizione del piano di Welfare Aziendale.

Resilienza occupazionale

In merito alla capacità di mantenere e generare occupazione la Cooperativa si propone di aumentare del 10% gli occupati rispetto alla forza lavoro presente al 31/12/2022 e del 5% le stabilizzazioni dei lavoratori dipendenti, oltre al mantenimento degli inserimenti di lavoratori svantaggiati legge 68/99 presenti nel 2022.

Qualità e accessibilità ai servizi

In merito alla accessibilità ai servizi la cooperativa si propone di continuare ad aumentare gli utenti in generale ed in particolare gli utenti privati che usufruiscono dei nostri servizi residenziali, semi-residenziali e domiciliari. Inoltre la Cooperativa sta lavorando nell'ottica di sviluppare servizi innovativi legati alla gestione della domiciliarità privata con

soggetti disabili e anziani; in linea con il PNRR nazionale che lavora nell'ottica di implementare servizi innovativi/attività effettuati in co-progettazione con enti pubblici e/o privati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti

In merito al mantenimento e miglioramento della qualità della vita e dell'aumento del livello di benessere personale degli utenti, la Cooperativa intende continuare a monitorare l'andamento del questionario per la rilevazione del gradimento degli Utenti diretti ed indiretti realizzato annualmente dai servizi gestiti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale

La Cooperativa intende intessere relazioni con la comunità, in particolare con le nuove generazioni, per diffondere il valore della cooperazione e della solidarietà intergenerazionale; in particolare attraverso processi e progetti di sensibilizzazione sui temi dell'inclusione e del "terzo settore" negli istituti scolastici locali. Inoltre la Cooperativa vuole avvicinare un pubblico giovane alle sue iniziative, attraverso la gestione attiva delle sue pagine social.

Sviluppo tecnologico

In merito allo sviluppo tecnologico della gestione dei servizi erogati e del miglioramento delle competenze ICT, al fine di aumentare l'efficacia e l'efficienza del sistema, la Cooperativa vuole continuare il percorso di digitalizzazione dei servizi già intrapreso.

OUTPUT

I nostri servizi e l'emergenza sanitaria

Il protrarsi dell'emergenza sanitaria, in particolare delle norme nell'utilizzo dei DPI negli ambienti con persone fragili, anche nell'anno 2022 pur vedendo un progressivo ritorno alla normalità per la società civile, ha visto nelle nostre strutture il mantenimento di una allerta abbastanza alta. Le nostre strutture e i nostri progetti, in ottemperanza alle disposizioni emanate nel corso dell'anno, si sono sempre adeguate alle indicazioni volte a prevenire e semmai contenere il contagio legato al covid-19 e relative varianti. La protezione e salvaguardia della salute per i nostri ospiti e utenti, e anche per i nostri soci e lavoratori, è andata di pari passo con il desiderio di recuperare nei nostri ambienti di lavoro (che sono ambienti di vita per i nostri ospiti) un'atmosfera di serenità e un graduale ripristino delle attività che sono proprie della socialità così tanto limitata dalle disposizioni legate all'emergenza sanitaria.

Comunicazione esterna

L'impatto di un'impresa sociale cooperativa sul suo contesto di riferimento passa anche da una buona comunicazione sui media.

La cooperativa sociale Sarah ha dedicato risorse interne ed esterne alla stesura e realizzazione di un piano di comunicazione che prevede una programmazione settimanale sui social media di una campagna di sensibilizzazione sociale con post, video e foto che vanno a raccontare l'anima e le esperienze dei nostri servizi.

Lo stile che complessivamente adottiamo sui social e sui mezzi stampa vuole promuovere una buona immagine di quelli che sono i servizi che curiamo, ma soprattutto vuole diffondere un messaggio di attenzione e cura per le persone fragili, valorizzando tutte le fasi della vita; veicolando un messaggio di impegno quotidiano di presenza e anche di risposta alle emergenze attuali della nostra società non urlato ma vissuto ogni giorno con serietà e impegno.

TIPOLOGIE BENEFICIARI

R.S.A. Pio Istituto Santa Caterina de' Ricci

Numero giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: R.S.A. - R.S.D.

107 anziani

R.S.A. San Francesco

Numero giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: R.S.A.

20 anziani

R.S.A. La Collinella

Numero giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: RSA

25 anziani

Asilo nido il Piccolo Mondo

Numero giorni di frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio:

Nido d'Infanzia

25 minori

Progetto Il Baobab

Numero giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio:

Servizi Residenziali

Servizi Semiresidenziali (diurni) - Servizi assistenza domiciliari

200 soggetti con disabilità psichica

Progetto Il Baobab

Numero giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio:

Servizi Residenziali

Servizi Semiresidenziali (diurni) - Servizi assistenza domiciliari

Progetto Ester

Numero giorni di frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio:

Inclusione sociale e nuove povertà

14 soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nido mio

Numero giorni di frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio:

Nido d'Infanzia

12 minori

CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE E DI QUALITÀ

La cooperativa Sarah risulta certificata in riferimento alla normativa UNI EN ISO 9001 dal 01/07/2008. Nel corso dell'anno 2021 nonostante le problematiche vissute per l'emergenza Covid-19 che ha colpito duramente i settori in cui la Cooperativa opera non sono stati registrati reclami.

6. SITUAZIONE ECONOMICA-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici.

RICAVI E PROVENTI

	2022	2021	2020
Contributi pubblici	€ 224.556,00	€ 159.607,00	€ 171.520,00
Contributi privati	€ 32.641,00	€ 27.198,00	€ 27.250,00
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 2.834.555,00	€ 2.709.540,00	€ 2.754.659,00
Ricavi da altri	€ 150,00	€ 41.777,00	€ 17.958,00
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 2.724.392,00	€ 2.443.060,00	€ 2.804.356,00
Ricavi da Privati-Imprese	€ 2.774.824,00	€ 2.677.448,00	€ 2.798.951,00
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 852.815,00	€ 897.315,00	€ 806.710,00

PATRIMONIO

	2022	2021	2020
Capitale sociale	€ 190.673,00	€ 177.738,00	€ 186.588,00
Totale riserve	€ 2.346.148,00	€ 1.966.983,00	€ 1.726.380,00
Utile/perdita dell'esercizio	€ 98.418,00	€ 389.749,00	€ 248.041,00
Totale Patrimonio netto	€ 2.619.002,00	€ 2.534.469,00	€ 2.161.009,00

CONTO ECONOMICO

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	€ 98.418,00	€ 389.749,00	€ 248.041,00
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 90.000,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 167.791,00	€ 464.691,00	€ 317.467,00

COMPOSIZIONE CAPITALE SOCIALE

	2022	2021	2020
Soci operatori lavoratori	€ 148.376,00	€ 157.848,00	€ 141.517,75
Soci operatori volontari	€ 0,00	€ 200,00	€ 150,00
Soci persone giuridiche	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00

VALORE DELLA PRODUZIONE

	2022	2021	2020
(Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 9.536.603,00	€ 9.512.832,00	€ 9.381.404,00

COSTO DEL LAVORO

	2022	2021	2020
(Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 6.768.021,00	€ 6.681.636,00	€ 6.847.239,00
(Compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	€ 1.152,00	€ 4.634,00	€ 2.441,00
Peso su totale valore di produzione	71%	70%	73%

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

FONTI DELLE ENTRATE 2022

	Enti Pubblici	Enti Privati	Totale
Prestazioni di servizio	€ 2.124.381,00	€ 3.898.617,00	€ 6.022.998,00
Rette utenti	€ 710.175,00	€ 2.453.41,00	€ 3.163.588,00
Contributi e offerte	€ 224.556,00	€ 32.641,00	€ 257.197,00
Altro	€ 0,00	€ 150,00	€ 150,00

SUDDIVISIONE DEI RICAVI PER SETTORE DI ATTIVITÀ 2022

	Enti Pubblici	Privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	€ 174.425,00	€ 28.596,00	€ 203.021,00
Servizi educativi	€ 0,00	€ 270.978,00	€ 270.978,00
Servizi socio-sanitari	€ 2.834.555,00	€ 6.081.053,00	€ 8.915.608,00
Altri servizi	€ 0,00	€ 150,00	€ 150,00
Contributi	€ 50.131,00	€ 4.045,00	€ 54.176,00

INCIDENZA PUBBLICO/PRIVATO SUL VALORE DELLA PRODUZIONE 2022

Fonti pubbliche	€ 3.059.111,00	32,39 %
Fonti private	€ 6.384.822,00	75,61 %

PROMOZIONE INIZIATIVE DI RACCOLTA FONDI

La cooperativa svolge annualmente opera di sensibilizzazione presso i suoi soci e lavoratori per la destinazione del 5 per mille sulla dichiarazione dei redditi a beneficio delle attività e servizi della cooperativa stessa. Il **Progetto Ester** beneficia di donazioni ed erogazioni liberali da parte di **ETS Comunità di Emmaus** e dalla sua rete di benefattori privati che contribuiscono al finanziamento delle attività.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

La campagna di sensibilizzazione per la raccolta del **5 per mille** passa direttamente ai soci e lavoratori attraverso comunicazioni formali e personali ed indirettamente alla cittadinanza attraverso i canali social di cui si è dotata la cooperativa.

7. RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

TIPOLOGIA

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita. Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione.

- Integrazione servizi anziani con servizi asili nido
- Miglioramento condizioni di vita per disabili psichici: sviluppo attività a domicilio effettuate in collaborazione con le istituzioni locali o in forma privata.

CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI REALIZZATI

RIFERIMENTO GEOGRAFICO: AREE INTERNE E PICCOLI COMUNI

Coinvolgimento della comunità

È stato realizzato attraverso la progettazione e realizzazione di una campagna di comunicazione volta a promuovere i servizi innovativi offerti dalla cooperativa. Nel primo caso sono state coinvolte famiglie che risiedono nel quartiere della R.S.A. Pio Istituto Santa Caterina de' Ricci e le famiglie dei lavoratori. Nel secondo caso sono state coinvolte le associazioni dei familiari con disagio mentale che usufruiscono dei servizi domiciliari.

Iniziative di sensibilizzazione

Il Progetto Baobab di Pistoia

Servizio a domicilio per disabili psichiatrici.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

ASPETTI DI NATURA SOCIALE: LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE

La cooperativa ha adottato il modello della L. 231/2001 e ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti e processi.

La cooperativa è da sempre particolarmente attenta all'equilibrio di genere con 2/3 CdA composto da genere femminile; alcune delle dirigenti della cooperativa sono impegnate negli organismi di parità a livello regionale e nazionale. Le attività della cooperativa, specialmente in riferimento ai servizi del **Progetto Ester**, sono orientate all'inclusione e alla valorizzazione di soggetti fragili. La cooperativa ha intrapreso la lotta alla corruzione con la definizione di un modello di organizzazione, gestione e controllo rivolto alla riduzione della possibilità di commistione di questa tipologia di reati, con l'adozione del sistema già dall'anno 2019.

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE

La redazione del bilancio sociale della Cooperativa Sarah viene monitorata dagli organi preposti al controllo della cooperativa stessa. Il monitoraggio è riportato sulla relazione mediante la quale di riferimento all'assemblea gli esiti dell'attività di vigilanza svolta nel corso dell'esercizio.

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.

